

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA D'ESAME PER IL RUOLO DI VICE-DIRETTORE DI FARMACIA
TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

L'Amministratore Unico della Società Ygea Srl di Treviglio

Visto lo Statuto ed il Regolamento per il reclutamento di personale e conferimento di incarichi di collaborazione, In esecuzione della Delibera n. 62 del 26/09/2024;

Rende noto quanto segue:

È indetto un Avviso di selezione pubblica per il ruolo di FARMACISTA a tempo pieno e indeterminato con incarico di VICE-DIREZIONE. La graduatoria avrà validità di anni due con decorrenza dalla data di pubblicazione. Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dalle norme legislative vigenti, dallo statuto societario, dal Regolamento ASSOFARM.

L'inquadramento, ed il relativo trattamento economico, sarà riferito al livello 1°C del vigente CONTRATTO ASSOFARM, con la qualifica di Vice-Direttore. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dalla Legge 125/1991.

Il profilo ricercato richiede, oltre alle capacità attese dal farmacista collaboratore, la capacità di organizzare e gestire risorse umane e strumentali, orientamento al risultato di vendita e al fatturato programmato. La capacità di lavorare in gruppo, di motivare i collaboratori al raggiungimento degli obiettivi aziendali e lo spirito di iniziativa. La capacità di supportare il Direttore di farmacia in tutte le sue funzioni e mansioni.

L'orario settimanale è distribuito su 6 giorni lavorativi di norma consecutivi. Le prestazioni lavorative includono la giornata del sabato e, in base ai turni di servizio e/o di apertura delle farmacie, anche quelle domenicali e/o festive nelle diverse sedi delle farmacie comunali gestite dalla società.

Al termine della selezione si procederà a stilare una graduatoria e il candidato vincitore sarà assunto con contratto a tempo indeterminato e assegnato indifferentemente presso qualsiasi farmacia presente e/o futura tra quelle gestite da YGEA S.r.l.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione all'avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza: italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001 con adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
2. Inesistenza di condanne penali e di non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;
3. Godimento dei diritti civili e politici;
4. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amm.ne per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero siano stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. Avere idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire. L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori dell'avviso per l'accertamento di tale idoneità;
6. Possesso di Laurea Specialistica in Farmacia o in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche, afferenti alla classe di laurea specialistica S14 – Farmacia e Farmacia Industriale, oppure laurea magistrale in farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche afferenti alla classe di Laurea magistrale LM13 – Farmacia e Farmacia Industriale; i diplomi conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano dal Ministero della Salute con le modalità di cui alla normativa vigente;
7. Abilitazione all'esercizio professionale;
8. Iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti;
9. Esperienza pregressa di almeno 3 anni nel ruolo di farmacista collaboratore presso farmacia pubblica o privata.

Si specifica che ai fini del conteggio dell'attività lavorativa non si terrà conto del tirocinio professionale obbligatorio, del

tirocinio professionale volontario, di periodi di lavoro non retribuito, di periodi di stage.

Ai candidati si chiede disponibilità a prendere servizio entro 30 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria.

DATA POSSESSO REQUISITI

I requisiti di ammissione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione, pena l'esclusione. Tutti i requisiti dovranno essere dichiarati e autocertificati nelle forme di legge dagli aspiranti nella domanda di ammissione alla selezione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti dichiarati sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria di idonei risultante.

CONTENUTO E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Le istanze di partecipazione, **redatte sul modello allegato al presente avviso**, devono pervenire tramite PEC recante come oggetto la dicitura **“selezione pubblica per la copertura della posizione di Vice-Direttore di farmacia”** all'indirizzo ygea@legalmail.it

entro e non oltre il termine perentorio delle ore 24.00 del 20/10/2024

È fatto obbligo di utilizzo di casella PEC per la trasmissione della domanda. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute all'indirizzo di PEC della Società spedite da casella di posta **non certificata**.

Gli aspiranti dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, nella forma delle dichiarazioni sostitutive, il possesso dei requisiti richiesti.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione la mancanza della firma in calce alla domanda di partecipazione.

La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata; la mancata apposizione della firma autografa determinerà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Il termine è perentorio.

Nella domanda l'aspirante, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste, deve dichiarare quanto segue:

- a) Cognome e nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, la cittadinanza e il codice fiscale;
- b) Inesistenza di condanne penali e di non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;
- c) Possesso dei requisiti specifici di ammissione;
- d) Idoneità psico-fisica per lo svolgimento della mansione;
- e) indicazione dell'eventuale condizione di portare di handicap ai sensi della L. 104/1992 con indicazione di eventuali ausili necessari per svolgere la prova;
- f) Titoli di studio posseduti con indicazione dell'istituto rilasciante e l'anno di conseguimento; i titoli non indicati nella domanda non saranno presi in considerazione in tempi successivi;
- g) Dati relativi alla pregressa esperienza professionale nella stessa qualifica (datore di lavoro, durata della prestazione d'opera e ogni altro dato utile alla valutazione dell'esperienza professionale);
- h) Domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione inerente il presente avviso ed il recapito telefonico. In caso di mancata indicazione vale ad ogni effetto la residenza di cui al punto a). Ygea S.r.l. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Documentazione da allegare alla domanda di ammissione:

1. Documentazione attestante il possesso del requisito specifico di ammissione anche in forma di autocertificazione;
2. Certificazioni relative ai titoli (carriera, accademici e di studio) che l'aspirante ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito;
3. Eventuali pubblicazioni edite a stampa;

4. Curriculum formativo e professionale, datato e firmato, e debitamente documentato, in cui siano precisate esperienze professionali complete con date di inizio e fine servizio;
5. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
6. Elenco analitico e leggibile, in carta semplice, dei documenti presentati.

Ammissione/esclusione candidati e verifica dei requisiti

In particolare comportano l'esclusione dal concorso:

- Inoltro della domanda oltre il termine perentorio indicato dal presente avviso;
- Mancato invio o mancata sottoscrizione in originale della domanda di partecipazione
- Mancata inclusione della copia fotostatica del documento di identità;
- Omessa od errata indicazione dell'avviso cui si intende partecipare;
- Mancato possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione o mancata dichiarazione nella domanda di ammissione;
- Aver causato disservizio in eventuale previa analoga mansione presso Ygea S.r.l.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti comporta l'esclusione della candidatura.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà – oltre alle responsabilità di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, la decadenza dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

L'Amministratore Unico dichiarerà l'ammissione delle domande regolari e l'esclusione di quelle non regolari o, comunque, non ammissibili. L'elenco dei candidati ammessi sarà comunicato tramite pubblicazione sul sito istituzionale della società all'indirizzo www.ygea.it nell'area Bandi e concorsi e nella sezione News.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

L'ammissione al concorso, i criteri per la valutazione dei titoli, la valutazione delle prove d'esame, nonché la formazione della graduatoria dei concorrenti ritenuti idonei, sono demandati alla Commissione di Selezione così come deliberata con atto dell'Amministratore Unico.

Nella formazione della graduatoria a parità di punteggio precede il candidato più giovane d'età ex art. 3, comma 7, Legge 127/1997.

Gli eventuali incarichi verranno assegnati agli aspiranti che avranno riportato il maggiore punteggio nella graduatoria.

In caso di rinuncia o di accertamento di cause che impediscano il conferimento si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti del presente avviso, previa verifica da parte della Società Ygea Srl.

In materia di riserva di posti si applicano le disposizioni di cui all'art. 7, comma 2, della legge n. 68/1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, nei limiti della complessiva quota d'obbligo prevista dall'art. 3, comma 1, della medesima legge.

Prove d'esame

1) Eventuale prova scritta preselettiva: in caso di candidature pervenute in numero superiore a 20, Ygea S.r.l. si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ammessi alla procedura di selezione ad eventuale somministrazione di un questionario con quesiti a risposta multipla e/o aperta;

2) Colloquio tecnico/motivazionale, individuale e selettivo: saranno ammessi i primi 20 classificati della eventuale prova preselettiva, includendo comunque eventuali pari merito al 20° posto. L'elenco formato sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valido per la determinazione dell'ordine di ammissione al colloquio.

Nel caso non venga espletata la prova preselettiva, i candidati ammessi sosterranno il colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione e alla presenza di esperti dell'ambito aziendale di interesse, nel corso del quale verranno verificate, oltre alle conoscenze tecniche, la professionalità e la motivazione a ricoprire la posizione, nonché l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti le specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente avviso.

Temi del colloquio saranno, tra gli altri:

- Gestione tecnica della farmacia: Legislazione Farmaceutica con particolare riguardo alle Norme Legislative alle sostanze ad azione venefica o stupefacente e conoscenza dei servizi previsti dal SSN con particolare riguardo a quello farmaceutico;
- Conoscenza in materia di farmacologia applicata e tecnica farmaceutica (norme per la spedizione delle ricette, conoscenza della farmacopea)
- Conoscenza dei doveri dell'incaricato di pubblico servizio;
- Conoscenze di marketing e merchandising;
- Tutela dei dati personali (Regolamento UE 679/2016);
- Nozioni di informatica e conoscenza degli applicativi informatici più diffusi, in particolare in ambito farmaceutico.

Il colloquio si svolgerà presso la sede legale della Società in viale Oriano 20 a Treviglio o in altra sede che sarà comunicata tempestivamente tramite il sito www.ygea.it secondo il calendario che sarà reso disponibile on line all'indirizzo www.ygea.it successivamente al termine di ricevimento delle candidature unitamente all'elenco dei candidati ammessi alla prova orale.

I candidati non riceveranno alcun tipo di comunicazione, l'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà pubblicato sul sito istituzionale di Ygea S.r.l. nell'area Bandi e concorsi e nella sezione News. Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge e ci si dovrà presentare, **a pena di esclusione**, nel luogo e ora indicati, per sostenere le prove d'esame, **muniti di un valido documento di riconoscimento**.

Criteri di valutazione

La Commissione di Selezione dispone, ai fini della valutazione delle candidature, di cento (100) punti, trenta (30) riservati alla valutazione dei titoli, specializzazione ed esperienze, mentre i rimanenti settanta (70) alla valutazione del colloquio individuale.

Nel caso di prova scritta (preselettiva), i cento (100) punti di valutazione a disposizione della Commissione saranno così suddivisi: trenta (30) valutazione dei titoli, specializzazione ed esperienze; venti (20) prova scritta; cinquanta (50) valutazione del colloquio individuale.

Verranno esclusi dalla graduatoria finale coloro che non abbiano raggiunto un punteggio complessivo pari o superiore a 60 punti.

Graduatoria

Ultimata la procedura di valutazione, la Commissione Esaminatrice provvederà alla formulazione della graduatoria di merito.

La graduatoria sarà approvata contestualmente a tutti gli atti delle operazioni di valutazione, dall'Amministratore Unico della società Ygea S.r.l.; tale graduatoria sarà altresì pubblicata sul sito internet della società (www.ygea.it) e varrà come notifica dell'idoneità conseguita.

I candidati non riceveranno alcun tipo di comunicazione, l'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà pubblicato sul sito istituzionale di Ygea S.r.l. Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge e ci si dovrà presentare, **a pena di esclusione**, nel luogo e ora indicati, per sostenere le prove d'esame, **muniti di un valido documento di riconoscimento**.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO E STIPULAZIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Il vincitore dovrà essere disponibile ad assumere servizio alla data richiesta dalla Società Ygea S.r.l. Il vincitore sarà contattato per l'assunzione in servizio dall'Ufficio amministrativo. Qualora il soggetto individuato non risponda o risulti non raggiungibile, l'Ufficio invierà una e-mail all'indirizzo indicato nella domanda, con indicazione di richiamare l'ufficio entro il termine indicato nella stessa. La mancata risposta da parte del soggetto entro il termine e/o secondo le modalità indicate, si configura come "mancata accettazione" della proposta di lavoro.

Il rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale. A tal fine la Società Ygea S.r.l. procederà a verificare ed acquisire la documentazione necessaria a dimostrare la sussistenza dei requisiti dichiarati in forma sostitutiva nella domanda di partecipazione alla selezione dal candidato vincitore.

Ygea S.r.l. può procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione alla prova selettiva. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, questi decade dalla partecipazione alla procedura selettiva e dall'eventuale conferimento d'incarico (art. 75 del citato D.P.R.). La Società Ygea potrà, a tal fine, acquisire il certificato generale del

casellario giudiziale.

Il vincitore sarà sottoposto a visita medica intesa ad accertare l' idoneità alle mansioni da svolgere, ai sensi dell' art. 41, comma 2, del D.Lgs. 81/2008. Il difetto di tale requisito comporta la non assunzione e qualora questa sia già avvenuta, la risoluzione

automatica del rapporto di lavoro. La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato da Ygea S.r.l. per la stipula del contratto individuale di lavoro, comporta la decadenza dal diritto all' assunzione.

In caso di rinuncia o decadenza del vincitore, Ygea S.r.l. si riserva la facoltà di nominare un altro candidato in ordine di graduatoria.

Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi del C.C.N.L. vigente.

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro.

VALORE DELL'AVVISO

La Società Ygea S.r.l. si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, modificare, annullare o revocare il presente avviso qualunque sia il grado di avanzamento della procedura e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti di risarcimento o indennizzo, salvo la restituzione, a richiesta, della documentazione eventualmente presentata.

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande di partecipazione non comportano per Ygea S.r.l. alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati né danno diritto a ricevere prestazioni da parte della società a qualsiasi titolo. La presentazione della domanda non determina l' insorgenza di alcun titolo, diritto o interesse giuridicamente rilevante a pretendere la prosecuzione della procedura.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per l' effetto degli articoli 13 e 14 del Regolamento Europeo n. 679/16 informiamo che i dati personali forniti potranno essere utilizzati per l' espletamento del presente avviso e successivamente all' eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, nonché per la gestione del medesimo. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso, per le finalità di cui sopra, al trattamento dei propri dati, sia in forma cartacea che digitale, a cura del personale preposto alla conservazione delle domande, nonché della Commissione giudicante. L' interessato può, inoltre, esercitare tutti i diritti di accesso sui propri dati previsti dal GDPR, tra i quali i diritti di rettifica aggiornamento e cancellazione. I suoi dati verranno conservati per il tempo necessario per l' espletamento del bando e, comunque, non oltre il tempo massimo eventualmente previsto per legge.

Per eventuali informazioni rivolgersi a:

Ygea S.r.l. – viale Oriano n. 20 – 24047 Treviglio

direzione@ygea.it