AVVISO PER SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO ED A TEMPO PARZIALE NELL'AMBITO DI ATTIVITÀ EXTRA-SCOLASTICHE A.S. 2026-2027 - SETTEMBRE 2026

L'Amministratore Unico della Società Ygea S.r.l. di Treviglio, in esecuzione della deliberazione n. 84 del 25/08/2026, visto lo Statuto ed il Regolamento per il reclutamento di personale e conferimento di incarichi di collaborazione

Rende noto quanto segue:

È indetto un Avviso Pubblico per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato ed a tempo parziale per il profilo professionale di **assistente servizi extra-scolastici.**

La figura dell'assistente ai servizi extra-scolastici collabora con gli assistenti educatori professionali e scolastici nella gestione delle attività extra-scolastiche, quali possono essere il servizio di pre e post scuola, i centri ricreativi estivi o invernali, il servizio scuolabus. L'assistente ai servizi extra-scolastici ha esperienza nelle attività di sorveglianza di minori e capacità progettuali ai fini laboratoriali e ludici.

L'incarico avrà validità per l'anno scolastico 2026-2027, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e fino al termine delle lezioni, secondo il calendario in essere presso gli istituti scolastici coinvolti. La graduatoria finale degli idonei rimarrà efficace per un periodo di due anni dalla data di approvazione; nel corso di tale periodo di validità, la Società si riserva la facoltà di utilizzare la medesima graduatoria per la proroga dell'incarico e per successivi inserimenti a tempo determinato, in conformità con il CCNL applicabile e compatibilmente con il piano dei fabbisogni e le facoltà assunzionali della Società.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dalla Legge 125/1991.

Il posto prevede la possibilità di impiego con orario flessibile e nei giorni da lunedì a sabato.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico previsto è quello corrispondente al 4°S livello dal vigente CCNL UNEBA (minimo tabellare mensile per tempo pieno € 1.542,86 - retribuzione iniziale lorda), e all'erogazione di buoni pasto per ogni giornata con ore lavorative pari o superiori a 4,30 e assistenza sanitaria integrativa.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione all'avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., possono altresì accedere alla selezione i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero di protezione sussidiaria, nonché i familiari di cittadini dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini stranieri è richiesta un'adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
2. Inesistenza di condanne penali o procedimenti penali in corso, stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai

pubblici impieghi;

3. Godimento dei diritti civili e politici;
4. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero siano stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. Avere idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire. L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso per l'accertamento di tale idoneità;
6. Essere in possesso di entrambi i requisiti sotto indicati:
   - **diploma di scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo socio-psico-pedagogico/magistrale, diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di Comunità infantile, diploma tecnico dei servizi sociosanitari o titolo affine oppure laurea in ambito socio-educativo, psicologia, servizi sociali**
   - **esperienza lavorativa specifica e comprovabile in servizi di pre e post scuola e/o in centri ricreativi estivi/invernali e/o servizi di animazione e/o laboratori rivolti ai minori o agli studenti, spazi-gioco, ecc., insegnante di classe alla primaria o alla scuola dell'infanzia**;

DATA POSSESSO REQUISITI

I requisiti generali e particolari debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione, pena l'esclusione.

CONTENUTO E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Le istanze di partecipazione, **redatte sul modello allegato al presente avviso**, devono pervenire tramite PEC recante come oggetto la dicitura "**selezione pubblica per la copertura della posizione di assistente ai servizi extra-scolastici**" all'indirizzo ygea@legalmail.it

entro e non oltre il termine perentorio delle ore 24.00 del 13/09/2026

È fatto obbligo di utilizzo di casella PEC per la trasmissione della domanda. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute all'indirizzo di PEC della Società spedite da casella di posta **non certificata**.

Gli aspiranti dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, nella forma delle dichiarazioni sostitutive, il possesso dei requisiti richiesti.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione la mancanza della firma in calce alla domanda di partecipazione ovvero la trasmissione a mezzo firma digitale.

La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata; la mancata apposizione della firma autografa determinerà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Il termine è perentorio.

Nella domanda l'aspirante, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste, deve dichiarare quanto segue:

a) Cognome e nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, la cittadinanza e il codice fiscale;
b) L'inesistenza di condanne penali o stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre

misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;

c) Il possesso dei requisiti specifici di ammissione;
d) Idoneità psico-fisica per lo svolgimento della mansione;
e) indicazione dell'eventuale condizione di portare di handicap ai sensi della L. 104/1992 con indicazione di eventuali ausili necessari per svolgere la prova;
f) I titoli di studio posseduti con indicazione dell'istituto rilasciante e l'anno di conseguimento; i titoli non indicati nella domanda non saranno presi in considerazione in tempi successivi;
g) I dati relativi alla pregressa esperienza professionale nella stessa qualifica (**datore di lavoro, durata della prestazione d'opera e ogni altro dato utile alla valutazione dell'esperienza professionale**);
h) Il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione inerente il presente avviso ed il recapito telefonico. In caso di mancata indicazione vale ad ogni effetto la residenza di cui al punto a). Ygea S.r.l. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per disguidi imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Documentazione da allegare alla domanda di ammissione:

1. Documentazione attestante il possesso del requisito specifico di ammissione;
2. Certificazioni relative ai titoli (carriera, accademici e di studio) che l'aspirante ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito;
3. Curriculum formativo e professionale, datato e firmato in originale, e **debitamente documentato** con **chiara indicazione (mese-anno) dei periodi di attività professionale eventualmente già svolti**; la mancata specifica indicazione dei periodi di attività professionale pregressi comporterà l'impossibilità di valutazione dei periodi stessi;
4. Documento di identità in corso di validità;
5. Elenco analitico e leggibile, in carta semplice, dei documenti presentati.

Tutti gli allegati richiesti dovranno essere tassativamente trasmessi in un unico file o in file separati **esclusivamente in formato PDF**, pena la non leggibilità e la conseguente esclusione dalla procedura di selezione.

Ammissione/esclusione candidati

In particolare comportano l'esclusione dal concorso:

- Inoltro della domanda oltre il termine perentorio indicato dal presente avviso;
- Mancata sottoscrizione in originale della domanda di partecipazione e/o mancata inclusione della fotocopia del documento di riconoscimento;
- Omessa od errata indicazione dell'avviso cui si intende partecipare;
- Mancato possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione o mancata dichiarazione nella domanda di ammissione;
- Aver causato disservizio in eventuale previa analoga mansione presso Ygea S.r.l.

L'Amministratore Unico dichiarerà l'ammissione delle domande regolari e l'esclusione di quelle non regolari o, comunque, non ammissibili. L'elenco dei candidati ammessi sarà comunicato tramite pubblicazione sul sito www.ygea.it nell'area Bandi e concorsi e nella sezione News.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

L'ammissione al concorso, i criteri per la valutazione dei titoli, la valutazione delle prove d'esame, nonché la formazione della graduatoria dei concorrenti ritenuti idonei, è demandata alla Commissione Giudicatrice, formata da rappresentanti del Comune di Treviglio con competenza diretta sull'area di interesse e da rappresentanti di Ygea S.r.l., così come deliberata con atto dell'Amministratore Unico.

Nella formazione della graduatoria a parità di punteggio precede il candidato più giovane d'età ex art. 3, comma 7, Legge 127/1997.

Gli eventuali incarichi verranno assegnato agli aspiranti che avranno riportato il maggiore punteggio nella graduatoria.

In caso di rinuncia o di accertamento di cause che impediscano il conferimento si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti del presente avviso.

In materia di riserva di posti si applicano le disposizioni di cui all'art. 7, comma 2, della legge n. 68/1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, nei limiti della complessiva quota d'obbligo prevista dall'art. 3, comma 1, della medesima legge.

Criteri di valutazione

La commissione dispone di 100 (cento) punti per la valutazione del candidato e la formazione della graduatoria finale, dei quali 20 (venti) per la valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e 80 (ottanta) riservati al colloquio. Il candidato in possesso dei requisiti richiesti avrà accesso alla graduatoria realizzando un punteggio minimo di 48 (quarantotto) punti al colloquio.

La Commissione procederà, nell'ambito del punteggio disponibile, a dettagliare ulteriori criteri di attribuzione dei punti per ogni singola categoria.

Argomenti della prova

La prova di valutazione verterà sui seguenti argomenti:

Nozioni inerenti il ruolo da ricoprire con riguardo in particolare agli aspetti normativi, avuto particolare riguardo, alla sicurezza, e alla capacità creativa e organizzativa per lo svolgimento di attività di ricreazione e socializzazione.

Il colloquio si svolgerà secondo il calendario e le modalità che saranno rese disponibili on line all'indirizzo www.ygea.it successivamente al termine di ricevimento delle candidature e unitamente all'elenco dei candidati ammessi alla prova orale.

Graduatoria

Ultimata la procedura di valutazione, la Commissione Esaminatrice provvederà alla formulazione della graduatoria di merito. La graduatoria sarà approvata contestualmente a tutti gli atti delle operazioni di valutazione, dall'Amministratore Unico della società Ygea S.r.l.; tale graduatoria sarà altresì pubblicata sul sito internet della società (www.ygea.it) e varrà come notifica dell'idoneità conseguita.

I candidati non riceveranno alcun tipo di comunicazione, l'elenco dei candidati ammessi al concorso verrà pubblicato in apposita sezione del sito di Ygea S.r.l. Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge e ci si dovrà presentare, **a pena di esclusione**, nel luogo e ora e secondo le modalità che saranno rese note sul sito www.ygea.it, per sostenere il colloquio, **muniti di documento di riconoscimento in corso di validità**

In caso di un elevato numero di domande pervenute, la società si riserva di articolare in più turni il colloquio selettivo; di tale evenienza verrà data notizia sul sito istituzionale dell'Azienda come sopra descritto contestualmente alla pubblicazione degli ammessi alle prove.

La Società Ygea S.r.l. si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, modificare, annullare o revocare il presente avviso

Regolamento UE n. 679/16

Ai sensi e per l'effetto degli articoli 13 e 14 del Regolamento Europeo n. 679/16 informiamo che i dati personali forniti potranno essere utilizzati per l'espletamento del presente avviso e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, nonché per la gestione del medesimo. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso, per le finalità di cui sopra, al trattamento dei propri dati, sia in forma cartacea che digitale, a cura del personale preposto alla conservazione delle domande, nonché della Commissione giudicante. L'interessato può, inoltre, esercitare tutti i diritti di accesso sui propri dati previsti dal GDPR, tra i quali i diritti di rettifica aggiornamento e cancellazione. I suoi dati verranno conservati per il tempo necessario per l'espletamento del bando e, comunque, non oltre il tempo massimo eventualmente previsto per legge.

Per eventuali informazioni rivolgersi tramite e-mail alla società Ygea S.r.l. – viale Oriano n. 20 – 24047 Treviglio – all'indirizzo direzione@ygea.it